

## **Markant Theater Maashorst & Cusco bieden werkplek aan statushouders**

**MAASHORST | Udenaar Efrem Hagos (23) is zeven jaar geleden vanuit Eritrea naar Nederland gevlucht en werkt nu bijna zes jaar bij Restaurant Cusco in Uden. Hij heeft het daar goed naar zijn zin. Sous-chefkok, Teun Thomas van Restaurant Cusco is zeer te spreken over de motivatie en inzet van Efrem. Naast Efrem zijn er nog een aantal andere werknemers die als status- of vergunninghouder enkele maanden geleden via VluchtelingenWerk Nederland een werkplek bij Cusco hebben gevonden. “Dit particuliere initiatief is een succesverhaal geworden”, zegt Saskia van Heumen van VluchtelingenWerk Maashorst.**

*Door: Peter Noy*

Kartrekker van het initiatief is Theo van den Boogaart (71) uit Volkel. Vanuit zijn rol als maatschappelijk begeleider bij VluchtelingenWerk Nederland is hij betrokken bij de integratie van statushouders in de gemeente Maashorst. Het idee om deze mensen aan Markant/Cusco te koppelen komt uit zijn koker. “Vanuit VluchtelingenWerk kreeg ik enkele gezinnen uit Venezuela (Zuid-Amerika) toegewezen. Toen zij een beetje gewend waren in Uden en begonnen te praten over werken begon het bij mij te borrelen met de vraag, wat zou nu passend zijn qua werk. Ik heb hen direct in contact gebracht met Cusco. De naam Cusco is afkomstig van de gelijknamige stad in het Zuid-Amerikaanse land, Peru. Dat zou dus een goede match kunnen opleveren,” vertelt Van den Boogaart enthousiast. “Vervolgens heb ik een kennismakingsbijeenkomst georganiseerd met de bedrijfsleider van Cusco, Cesar Garcia (44), en leerde daardoor enkele mensen van Markant & Cusco beter kennen. Het viel mij op hoeveel statushouders hier al werken. Dat vond ik mooi om te zien, dat Cusco het voor status- of vergunninghouders mogelijk maakt om aan het werk te komen. Dat is voor deze mensen goed, want daardoor hebben ze werk en burgeren ze ook gemakkelijker in. Ze raken wat vlotter geïntegreerd in de samenleving en hun taalontwikkeling gaat sneller omdat ze met Nederlandse collega’s te maken hebben. Dat is een hele mooie ervaring. Bovendien biedt het voor werkgevers extra kansen om, gezien de huidige krapte op de arbeidsmarkt, uit deze doelgroep te kunnen putten. Het zijn vaak heel gedreven en gemotiveerde werknemers”, zegt Van den Boogaart.



***Efrem Hagos aan het werk en op de achtergrond  
Sous-chefkok Teun Thomas (foto Peter Noy ©)***

### **VluchtelingenWerk Nederland**

Van den Boogaart is ruim anderhalf jaar actief als vrijwilliger voor VluchtelingenWerk Nederland, locatie Maashorst. Het werk bevalt hem, naar zijn zeggen, prima. “Ik heb jaren in de gehandicaptenzorg gewerkt, ben gepensioneerd en heb nu meer tijd om mijn ervaring op een andere manier in te zetten”, vertelt Van den Boogaart. “Iets betekenen voor een ander zit er wel een beetje in, met name voor mensen uit andere delen van de wereld.” Aan de gesprekstafel zit ook Saskia van Heumen. Zij is als teamleider verbonden aan VluchtelingenWerk Nederland, locatie Maashorst. In de gemeente Maashorst kunnen statushouders op twee locaties terecht met hun vragen. Het hoofdkantoor is gevestigd in 't Handelshuys in Uden, waar maandag tot en met donderdag mensen aanwezig zijn. Ook is er een kantoor in Schaijk waar op dinsdagochtend een spreekuur wordt gehouden voor de mensen uit Reek en Schaijk.

Saskia van Heumen: “We merken dat er in de media veelal negatieve aandacht aan asielzoekers of vluchtelingen wordt besteed. Maar er zijn zoveel succesverhalen en het is goed om deze ook te delen.” VluchtelingenWerk, locatie Maashorst heeft bijna tachtig vrijwilligers en begeleidt statushouders vanaf binnenkomst in de gemeente Maashorst tot het moment van zelfredzaamheid. Er is juridische ondersteuning vanaf de aanvraag van het verblijfsdocument, waarna deze ondersteuning wordt voortgezet op de opvanglocaties. Vanaf het zelfstandig wonen in een gemeente start de maatschappelijke begeleiding, welke gericht is op zelfredzaamheid en uiteindelijk integratie in de samenleving. “De mensen moeten de weg weten binnen hun leefomgeving en ook op de hoogte zijn waar ze met hun vragen terecht kunnen. Cliënten die door VluchtelingenWerk worden begeleid zijn in het bezit van een verblijfsvergunning. “Ze hebben een geldig verblijf in Nederland en komen bij ons in beeld als er een woningaanbod is vanuit Area Wonen of Mooiland Woningcorporatie. Wanneer de sleuteloverdracht is voor de woning start onze begeleiding.” De taakstelling vanuit de overheid voor de eerste helft van 2023 voor de gemeente Maashorst is, om aan 70 vergunninghouders onderdak te bieden. “Of we dat gaan redden, is nog niet duidelijk”, aldus Van Heumen.

### **Nederlandse nationaliteit**

Vanuit de nieuwe Wet Inburgering is de gemeente verantwoordelijk om in een vroegtijdig stadium een inburgeringstraject op maat te laten starten. Van Heumen voegt daar aan toe dat de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) na vijf jaar toetst of het in het land van herkomst weer veilig is. De IND beslist op dat moment of iemand mag blijven of terug moet naar het land van herkomst. “Dit laatste is meestal niet het geval, waardoor er een verlenging van de verblijfsvergunning kan worden aangevraagd. Wanneer men voor het inburgeringsexamen is geslaagd en de IND heeft aangegeven dat iemand mag blijven kan de stap naar naturalisatie worden gezet en uiteindelijk de Nederlandse nationaliteit worden aangevraagd.” Het zoeken naar werk voor de vergunninghouder evenals het vinden van onderdak is de verantwoordelijkheid van de gemeente Maashorst. VluchtelingenWerk biedt daarbij ondersteuning. De rol van Theo van den Boogaart is ondersteunend. “Ik praat veel met de vluchtelingen, hoewel dat eigenlijk niet de juiste benaming is. Status- of vergunninghouders dekt de lading beter. We hebben het over kinderen die naar school gaan, maar ook over werk. Ik vraag dan altijd; wat is je opleidingsniveau, wat zou je willen en wat heb je gedaan? Ik kijk ook naar wat haalbaar is en wat kan iemand het beste doen. Ik ken Uden goed, dus weet vrij aardig waar een statushouder het beste tot zijn recht kan komen.” Van Heumen vult aan door te zeggen dat dit meteen een meerwaarde van een vrijwilliger is doordat hij of zij een eigen netwerk heeft.

### **Autoritair regime**

Efrem Hagos is in 2017 naar Nederland gekomen omdat in Eritrea een autoritair regime is. “Het land is onveilig en er is daar geen toekomst voor ons”, vertelt Efrem. Samen met zijn ouders, een broer en twee zussen is het gezin Hagos inmiddels herenigd in Nederland. Efrem heeft in de beginperiode anderhalf jaar meegeholpen met het afwassen in de keuken en is daarna gestart als assistent kok. Efrem is in de beginfase een koksopleiding gestart bij ROC de Leijgraaf in Oss. Dat hield in, drie dagen naar school en twee dagen stage. “Ik heb daar veel geleerd”, zegt Efrem met een twinkeling in zijn ogen. “Nu ga ik nog een dag in de week naar school en werk ik vier dagen in de keuken.” Zijn chef Teun Thomas haakt in op het gesprek en vertelt dat Efrem, toen hij nog maar net in de keuken werkte, eigenlijk kunstschilder wilde worden. “Efrem kwam erachter dat kunstschilder niet zo rendabel is in Nederland, maar wel een mooie hobby. Toen we op enig moment een kerstdiner hadden stond Efrem uit eigen beweging bordjes af te maken. Dat deed hij zo secuur, dat ik zei ‘woahh, dat is niet normaal’. Vanaf dat moment zijn wij Efrem steeds vaker in de keuken gaan betrekken en is hij gegroeid in zijn functie. Efrem heeft echt iets in zijn mars, heeft inzicht en feeling en ook zijn manier van denken valt in positieve zin op.

## Maatschappelijke verantwoordelijkheid

Naast een Spaanstalig Venezolaans gezin, dat bestaat uit vader moeder en zoon Luis (22), begeleidt Theo samen met een collega ook een gezin uit Syrië. Luis werkt sinds afgelopen zomer bij Cusco & Markant, gezamenlijk met Awwad (30) en zijn vrouw Lili (25). Teun spreekt lovende woorden over de motivatie van deze werknemers, daar kunnen velen een voorbeeld aan nemen. Directeur Jan Wouda van Maashorst Theater Markant, waar restaurant Cusco deel van uitmaakt, is verguld met deze samenwerking. "Wij staan hier open voor en bieden statushouders, die geschikt zijn voor een functie, een arbeidscontract aan. We zijn een cultuurinstelling, maar hebben daarnaast ook een maatschappelijke verantwoordelijkheid. Iedere inwoner van gemeente Maashorst is hier van harte welkom, zowel als gast van het theater maar ook als eventuele werknemer. Ons werknemersbestand moet een goede afspiegeling zijn van de samenleving waarin wij leven. Ondanks dat opleiding en taal soms een barrière kunnen zijn, willen we daar graag als werkgever onze nek voor uitsteken. Uiteindelijk leidt dit in bijna alle gevallen tot een win-winsituatie, aldus Wouda. Kijk voor meer informatie of aanmelden als vrijwilliger op [www.vluchtelingenwerk.nl](http://www.vluchtelingenwerk.nl) of neem telefonisch contact op, 0413-269037.

**\*\* Einde persbericht - ca. 1.370 woorden \*\***



***Bedrijfsleider Cesar Garcia (l) en vrijwilliger Theo van den Boogaart (foto Peter Noy ©)***

Uden, 4 april 2023

---

**Noot voor de Redactie:** De stichting VluchtelingenWerk Nederland is een niet-gouvernementele organisatie die de belangen van vluchtelingen en asielzoekers in Nederland behartigt. VluchtelingenWerk Nederland is in 1979 opgericht en ondersteunt vluchtelingen en asielzoekers van het moment dat ze worden opgevangen in Nederland totdat ze worden zelfstandig hun weg hebben gevonden. Dankzij de hulp van onze donateurs en vrijwilligers kunnen wij vluchtelingen helpen met het opbouwen van een nieuw bestaan in Nederland. Kijk voor meer informatie op: [www.vluchtelingenwerk.nl](http://www.vluchtelingenwerk.nl) of neem telefonisch contact op, 0413-269037.